# Manager et communiquer efficacement avec son équipe en parcours

Le management d'une équipe de salariés en parcours d'insertion demande une maitrise de la technicité de l'activité de service, mais également un positionnement professionnel ajusté à l'exigence de cette fonction d'encadrement au sein d'une SIAE.

**Public**
Encadrants techniques et chefs d'équipe expérimentés de SIAE

**Prérequis**
Aucun

**Durée**
2 jours soit 14 heures

**Dates**
19 et 20 avril 2023

**Tarifs**
Tarif : 640 € TTC par personne
Tarif adhérent-Régie : 620 € TTC par personne

**Modalités pédagogique et d'évaluation**
Voir p.6 et 7

**Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap à la formation**
Voir p.6

**Intervenant pressenti**
**Nevenka Ilic**
Formatrice depuis plus de 12 ans, spécialisée notamment dans le management, l'encadrement, elle a été cheffe d'agence pendant 10 ans

**Taux de satisfaction**
91% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2022

## Objectifs pédagogiques

- Approfondir et consolider ses compétences en management d'équipe
- Renforcer sa posture d'encadrant technique ou chef d'équipe
- Perfectionner ses techniques et outils d'encadrement et de coordination
- Développer son aisance relationnelle et sa capacité d'affirmation
- Se positionner dans sa structure et comprendre les enjeux de sa fonction

## Programme

### Être encadrant technique ou chef d'équipe dans une SIAE

- La posture de l'encadrant technique et du chef d'équipe
- Les enjeux et l'articulation des missions de l'encadrant technique et du chef d'équipe dans le parcours du salarié en insertion
- Rôle et place de chacun dans la structure

### Allers vers un management bienveillant, cadrant et durable

- Représentations autour de la fonction de management : identifier son style dominant et son positionnement, intérêts et limites
- Définition et compréhension du principe d'autorité
- Bien-être au travail et performance

### Les techniques et les outils d'encadrement et de coordination du travail des salarié en parcours

- La typologie et spécificités des publics en insertion
- L'instauration d'un cadre nécessaire au regard de la réglementation et de l'efficacité de l'activité
- Les espaces d'échange et de travail avec son équipe (individuels et collectifs / formels et informels), les conditions d'une délégation réussie
- Alerter et rendre compte à sa hiérarchie

### La communication cadrante et bienveillante en situation professionnelle et l'affirmation de soi

- Le fonctionnement de la communication, écoute active, assertivité... et les outils facilitateurs
- L'adaptation de sa posture et de sa communication selon l'interlocuteur et le contexte
- Difficultés relationnelles possibles et les leviers pour les surmonter
- La cohésion d'équipe

## Modalités et délai d'accès

**Clôture des inscriptions deux semaines avant le début de la formation !**

Pour de plus amples informations vous pouvez contacter Cécile Landry :
01 79 35 36 64
accueil@passages-formation.fr