

# Les fondamentaux du management

Le management d'une équipe demande une maîtrise de la technicité de l'activité de service mais également un positionnement professionnel ajusté à l'exigence de cette fonction. Le management bienveillant et mobilisateur est la clef pour un travail en équipe efficace et respectueux de chacun.

## Public

Tout professionnel de l'ESS amené à manager une équipe

## Prérequis

Aucun

## Durée

2 jours soit 14 heures

## Dates

1er et 2 décembre 2022

## Lieu

PARIS



## Objectifs pédagogiques

- Identifier des types de management et analyser son style managérial
- Organiser, accompagner, mobiliser son équipe de collaborateurs
- Développer son aisance relationnelle et sa capacité d'affirmation
- Savoir évaluer, valoriser et recadrer les actions de ses collaborateurs pour favoriser leur évolution
- Adapter sa pratique et ses outils aux besoins collectifs et individuels



## Programme

### Rôle et mission du manager, allers vers un management bienveillant et durable

- Représentations autour de la fonction de management
- Les 6 fonctions clés du manager
- Les 4 styles de management, repères, style dominant, intérêts et limites
- Bien-être au travail et performance

### Communication, animation de réunions, la collaboration participative et affirmation de soi

- Les espaces d'échange avec son équipe (individuels et collectifs)
- Animation de réunions participatives
- Assertivité, feedbacks constructifs
- Les conditions d'une délégation réussie
- Les outils facilitateurs

### Les pratiques d'un management mobilisateur

- Les principaux facteurs de motivation
- Méthodologie SMARTe pour des objectifs porteurs de sens
- Valeurs partagées et intérêts collectifs, soutien de la mobilisation

# Les fondamentaux du management

## Tarifs

Tarif : 640 € TTC par personne

Tarif adhérent-Régie : 620 €

TTC par personne

Tarif groupe : nous consulter

## Intervenants presentis

### Yvan morel

Formateur depuis 35 ans  
spécialisé dans notamment le  
management, la gestion des  
conflits et l'efficacité  
professionnelle

## Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits  
de nos formations en 2021



## Modalités pédagogiques et d'évaluation

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et, la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et, de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou règlementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention des stagiaires.

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.



## Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.



## Modalités et délai d'accès

Vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre demande d'inscription.

L'inscription se fait directement en contactant Cécile LANDRY au 01 79 35 36 64 ou à [accueil@passages-formation.fr](mailto:accueil@passages-formation.fr)