

# Travailler en équipe interculturelle : cohésion et efficacité

Le travail en équipe interculturelle est une richesse, mais demande parfois aux salariés une vigilance d'écoute, d'échanges, de respect mutuel et d'objectivité afin de dépasser des incompréhensions de fonctionnement, dans le respect du cadre professionnel.

## Public

Tout professionnel salarié ou bénévole

## Prérequis

Aucun

## Durée

2 jours soit 14 heures

## Dates

Les 27 et 28 juin 2022



## Objectifs pédagogiques

- Identifier ce qui intervient dans la relation interculturelle et repérer l'implication de ses propres modèles dans la relation à l'autre.
- Utiliser des techniques de communication non-violente.
- Préserver la cohésion du groupe par des comportements adaptés



## Programme

### La relation interculturelle

- Modes de relations interpersonnelles
- Rapports à l'individu, au groupe, aux activités à l'espace et au temps
- Notions de cultures et de différences culturelles

### La cohésion au sein d'une équipe

- Facteurs de cohésion et d'intégration à une équipe.
- Apprendre à se sentir à l'aise dans les situations de travail

### Les Bases de la communication

- Langage verbal et corporel
- Le cadre de référence, schéma de communication...
- Difficultés relationnelles possibles et les leviers pour les surmonter

### Communication en situation professionnelle

- Expressions des faits-opinions-sentiments
- Acceptation des remarques et critiques
- Adopter une attitude d'ouverture dans une équipe de travail

# Travailler en équipe interculturelle : cohésion et efficacité

## Tarif

Tarif : 640 € TTC par personne

Tarif adhérent-Régie : 620 €

TTC par personne

Tarif groupe : nous consulter

## Intervenants pressentis

### Noémie Peyrel

15 ans d'expertise dans le secteur socio-éducatif, formatrice depuis 7 ans spécialisée sur le pouvoir d'agir, l'interculturalité...

## Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2021



## Modalités pédagogiques et d'évaluation

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et, la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et, de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou règlementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention des stagiaires.

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.



## Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.



## Modalités et délai d'accès

Vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre demande d'inscription.

L'inscription se fait directement en contactant Cécile LANDRY au 01 79 35 36 64 ou à [accueil@passages-formation.fr](mailto:accueil@passages-formation.fr)