

Élaborer un diagnostic socio-professionnel

Evaluer finement les besoins et les ressources existantes de la personne accompagnée est essentielle pour proposer des solutions adaptées à la spécificité de son public. Cette formation renforcera votre technique de diagnostic socio-professionnel à partir d'outils et d'échanges sur sa pratique.

Public

Tout professionnel en charge de l'accompagnement socio-professionnel dans une SIAE : CIP, ASP..

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour en présentiel + 1/2 journée en distanciel soit 10,5 heures

Dates

28 et 29 novembre 2022

Lieu

PARIS



Objectifs pédagogiques

- Réaliser un diagnostic socio-professionnel adapté aux personnes en situation d'accompagnement
- Identifier les spécificités des publics en situation d'accompagnement
- Analyser une demande puis établir un diagnostic
- Mettre en oeuvre des entretiens efficaces



Programme

Les spécificités des publics en situation d'accompagnement

- Les attentes de la structure d'insertion par rapport aux accompagnants
- Les particularités des salariés en parcours
- Appréhender la personne dans sa globalité : sphères personnelle, familiale, sociale et professionnelle

Le diagnostic

- Les enjeux du diagnostic pour l'accompagnant et le salarié en parcours
- L'identification et la prise en compte des contraintes et freins professionnels et personnels aux projets du salarié en parcours
- Les éléments clefs d'un diagnostic réussi
- Les limites du diagnostic

La préparation et la conduite d'entretien

- Les étapes d'un entretien : la préparation, la conduite et la conclusion
- L'utilisation et le développement d'outils de diagnostic (grille d'évaluation, test de positionnement...)
- La communication efficace : l'écoute active, la reformulation, la gestuelle

Élaborer un diagnostic socio-professionnel

Tarifs

Tarif : 640 € TTC par personne

Tarif adhérent-Régie : 620 €

TTC par personne

Tarif groupe : nous consulter

Intervenants presentis

Stéphane LHARDY

15 ans d'expertise dans le secteur socio-éducatif, formatrice depuis 7 ans spécialisée sur le pouvoir d'agir, l'interculturalité...

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2021



Modalités pédagogiques et d'évaluation

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et, la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et, de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou règlementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention des stagiaires.

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.



Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.



Modalités et délai d'accès

Vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre demande d'inscription.

L'inscription se fait directement en contactant Cécile LANDRY au 01 79 35 36 64 ou à accueil@passages-formation.fr