

Aménagement et animation d'un jardin collectif

Public Concerné

Salariés, salariées et bénévoles en charge de l'aménagement et de l'animation d'un jardin

Pré Requis

La mise en oeuvre de cette session nécessite que la structure demandeuse ait possibilité d'intervenir sur un jardin partagé ou collectif et soit équipée en matériel de jardinage

Objectifs

- Acquérir les notions théoriques et pratiques du jardinage au naturel
- Envisager le jardin comme support de développement du lien social
- Animer l'aménagement et l'entretien d'un jardin partagé
- Mettre en oeuvre des techniques d'animation participative

Parcours pédagogique

Jardinage au naturel :

- Biodiversité et espèces
- Saisonnalités, rythmes, calendrier du jardinier
- Vie et amendement du sol
- Paillage et gestion économe de l'eau

Animation du jardin :

- Usages de l'espace public : règlement intérieur, charte
- Usagers et partenaires : habitants, habitantes, bailleurs, collectivités
- Sensibilisation, mobilisation, communication autour du projet
- Postures d'animateur et démarches participatives
- Programme d'animation saisonnier
- Ateliers au jardin : scientifique, sensoriel, artistique ...

Aménagement et entretien d'un jardin :

- Espaces collectifs et individuels
- Accès et circulation
- Points d'eau et de stockage
- Gestion des eaux pluviales
- Techniques de jardinage et outillage

Idée Focus (* sur demande, pour une formation organisée dans votre structure)

Végétalisation des quartiers et rénovation urbaine :

- Coordination des actions et mobilisation
- Les différents supports : jardins, incroyables comestibles, micro-implantation florale...

Valorisation des déchets verts et compostage :

- La gestion des déchets vert et leur utilisation en aménagement paysagé
- Matériels et techniques de compostage

Moyens pédagogiques

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou règlementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention.

Modalités d'évaluation

Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises en situation, plan d'action personnalisé

Durée

14.00 Heures **2** Jours



Contactez-nous !

SP
Assistant Administratif Formation

Tél. : 0148057575
Mail : accueil@passages-formation.fr