

Encadrer une équipe en parcours d'insertion

Public Concerné

Encadrants, encadrantes techniques de structures de l'ESS

Pré Requis

Aucun

Objectifs

- Comprendre le rôle et la légitimité de la fonction d'encadrement dans une structure de l'IAE
- Appréhender la transversalité et la complexité des missions
- Se positionner dans sa structure et face aux partenaires et usagers
- Identifier les compétences à valoriser et celles à développer

Les + métier

Ce module de formation est une initiation aux 4 missions constitutives de l'encadrement technique d'activités d'insertion par l'économique, à savoir :

- l'organisation et la gestion de la production
 - l'encadrement de salariés en insertion
 - la formation de salariés en insertion
 - la coordination avec les professionnels de l'accompagnement
- Ces missions font l'objet de modules dédiés : " Organiser et coordonner un chantier " " Concevoir et animer une action de formation - Focus AFEST " " Se coordonner dans la construction et l'évaluation des parcours" Ces modules peuvent s'articuler dans le cadre d'un parcours sur demande

Parcours pédagogique

Contexte d'exercice et positionnement

Projet de structure et action concertée
Equipe permanente et salariés en insertion
Usagers, habitants et partenaires externes
Ethique et déontologie du secteur

Les missions de production

Planification, suivi, régulation et contrôle
Hygiène et sécurité sur un chantier
Gestion des entrées et sorties permanentes
Relations avec les donneurs d'ordre
Notions de coûts directs, clés de répartition, budgétisation

Les missions de formation

Analyse de l'activité et besoins du secteur
Référentiels métiers et de compétences
Evaluation : utilité, objectifs et moyens
Situations de travail formatives
Impératifs de formation et de production

Les missions d'encadrement

Accueil, intégration, adaptation au poste
Prescription, consignes et contrôle du travail
Action participative et autonomie de l'équipe
Conflits, violence, conduites à risques
Règlement intérieur, discipline et sanctions

Les missions d'accompagnement

Parcours, projet et progression
Valorisation des acquis
Partage de l'information et décision collective
Relations professionnelles et travail collaboratif

Moyens pédagogiques

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien. Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques

Passages - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11 75 48610 75

et/ou réglementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention.

Modalités d'évaluation

Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises en situation, plan d'action personnalisé

Durée

14.00 Heures **2** Jours



Contactez-nous !

SP
Assistant Administratif Formation

Tél. : 0148057575
Mail : accueil@passages-formation.fr