

# Entretien professionnel, CPF et CEP (pour les employeurs) <sup>MGRH027</sup>

Nouvelle thématique proposée dans le cadre du Catalogue National d'Uniformation 2021 :

Pour vous inscrire, n'hésitez pas à consulter le site internet d'Uniformation (espace privé adhérent) :

<https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/offre-de-formation-clefs-en-main/entretien-professionnel-cpf-et-cep-pour-les-employeurs-ac19604>

L'offre de formation est destinée aux structures adhérentes Uniformation - de 50 ETP (coût pédagogique et repas du stagiaire pris en charge par Uniformation)

## Objectifs

Être capable :

- Connaître le cadre légal et jurisprudentiel des nouveaux dispositifs
- 
- Mettre œuvre les entretiens professionnels pour en faire un outil de gestion RH
- 
- Intégrer la politique emploi / formation de l'entreprise, le CPF et le CEP

## Public Visé

Tout employeur et dirigeant bénévole

## Pré Requis

Aucun

## Méthodes et moyens pédagogiques

Le formateur s'appuiera sur les savoirs et les expertises présentes dans le groupe. Il complètera les savoirs manquants au travers de fiches outils utilisables par les participants pendant et après la formation. Des outils et jeux pédagogiques favoriseront l'appropriation des contenus réglementaires.

## Parcours pédagogique

### Impacts de la Réforme :

- Réforme de 2018, tour d'horizon des nouveaux acteurs
- Cadre réglementaire, obligations employeurs (consultation CSE, abondement correctif, etc.)

### Entretien Professionnel :

- Mise en œuvre de l'entretien professionnel, bonnes pratiques et points de vigilance
- Suivi et utilisation des données fournies lors de l'entretien professionnel

### Conseil en Evolution Professionnel :

- Carte d'identité du CEP (finalités, organisation en 2 niveaux, acteurs et modalités d'accès)
- L'information aux salariés, promotion du dispositif

### Le Compte Personnel de Formation :

- Caractéristiques principales du CPF (objectifs et enjeux, publics et acteurs, éligibilité des actions et financements)
- Le CPF de transition professionnelle
- Quelle approche par les entreprises ? (Abondement, articulation avec le plan de développement des compétences, etc.)

### Les articulations entre les différents dispositifs :

- Imbrication des dispositifs
- Plan d'actions opérationnelles

Passages - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11 75 48610 75

**Passages** 144 boulevard de la Villette 75019 Paris

Tél : 01 48 05 75 75 Fax : 01.48.05.38.67

E-mail : [accueil@passages-formation.fr](mailto:accueil@passages-formation.fr) - Site : [www.passages-formation.fr](http://www.passages-formation.fr)

SASU SIRET 750 858 680 00028 - APE 8559A

RH Enjeux de la Réforme

## Méthodes et modalités d'évaluation

Validation et évaluation tout au long de la formation : quiz, synthèse orale et reformulation, mises en situation, plan d'action personnalisé

### Durée

**0.00** Heures

### Effectif

De 4 à 12 Personnes



**Contactez-nous !**

**Cécile LANDRY**  
Conseillère Formation

**Tél. : 0148057575**  
**Mail : [clandry@passages-formation.fr](mailto:clandry@passages-formation.fr)**

Passages - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11 75 48610 75