

Depuis les récentes crises, l'organisation du mode de travail s'est vu bouleversée avec notamment le développement du travail à distance. Le management des équipes pouvant désormais s'effectuer en partie à distance, il semble nécessaire pour les managers d'acquérir des outils pertinents à cette nouvelle forme relationnelle pour communiquer et organiser plus efficacement le travail avec leur équipe. Une évolution sur leurs pratiques et leur posture est donc nécessaire.

Public

Tout professionnel de l'ESS amené à manager une équipe

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours, soit 14 heures en distanciel

Dates et Lieu

10 et 11 Octobre 2024 à Paris

Tarifs

Tarif : 640 € TTC par personne
Tarif adhérent-Régie : 620 € TTC par personne

Accès aux personnes en situation de handicap à la formation

Rapprocher vous de notre référente handicap, Sabrina CORTES afin de trouver une solution d'adaptation à vos besoins :
accueil@passages-formation.fr

Modalités d'inscription et délai d'accès

Clôture des inscriptions deux semaines avant le début de la formation.

Inscription et informations auprès de : Cécile Landry

Tel : 01 79 35 36 64

Mail: accueil@passages-formation.fr



Objectifs pédagogiques

- Repérer ses pratiques actuelles, freins et leviers d'action pour manager une équipe à distance
- Structurer, accompagner et suivre le travail à distance de son équipe
- Piloter et animer l'équipe à distance
- Intégrer un collaborateur à distance
- Gérer efficacement des situations sensibles à distance



Programme

- L'organisation du travail de ses équipes à distance : positionnement managérial, cadre de travail
- L'animation de réunion à distance : techniques et outils collaboratifs
- L'intégration de ses collaborateurs à distance : cadrage et suivi du travail des membres de l'équipe
- La prévention et la gestion des conflits dû au travail à distance



Modalités pédagogiques et d'évaluation

Modalités pédagogiques :

Pédagogie inductive et bienveillante s'appuyant sur des mises en situation, des apports de connaissances et de méthodologies du formateur, d'échanges de pratiques et de ressources entre les participants.

Modalités d'évaluation :

Grille d'auto-évaluation individuelle des connaissances au début de la formation et des acquis en fin de formation par le stagiaire

Un questionnaire de satisfaction du stagiaire

Un bilan de l'intervenant reprenant les objectifs initiaux et réalisés