

Piloter et animer un collectif de travail

Public Concerné

Personnel de direction, Responsables de structures associatives

Pré Requis

Aucun

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits
de nos formations en 2020

Objectifs

- Identifier les missions attachées de la fonction de direction
- Savoir déléguer et s'assurer de l'accomplissement des tâches
- Adapter ses interventions aux contextes et aux personnes
- Développer des outils collaboratifs

Contenu pédagogique

Responsabilité et représentation

- Légitimité, crédibilité
- Projet et gouvernance associative
- Relations externes : partenaires; financeurs
- Relations internes : équipes salariées et bénévoles

Gestion et organisation

- Démarche collaborative et démarche qualité
- Impacts de l'organisation sur les relations de travail
- Cohérence fonctionnelle et répartition des tâches
- Objectifs pertinents et atteignables

Animation, accompagnement et communication

- Management directif, participatif, délégatif, gestionnaire, situationnel
- Valeurs communes, règles du jeu, climat de travail sécurisant
- Articulation de l'individuel et du collectif

Pilotage quotidien

- Recueil et diffusion de l'information
- Temps commun : la juste mesure
- Urgences et surcharges
- Recadrage et valorisation des bonnes pratiques

Idee focus (*sur demande, pour une formation organisée dans votre structure)

Mettre en oeuvre un atelier de co-développement au sein de sa structure

- Les règles d'or du co-développement professionnel
- Mobilisation de l'intelligence collective au service de l'équipe
- La posture de facilitateur

Modalités pédagogiques

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou règlementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour

Modalités d'évaluation

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires

Durée

14.00 Heures

2 Jours

Tarif

Groupe : nous consulter



Contactez-nous !

SP
Assistant Administratif Formation

Tél. : 0148057575
Mail : accueil@passages-formation.fr

Modalités et délai d'accès

Pour vous inscrire, vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre candidature. L'inscription se fait directement depuis notre site internet ou en contactant **Cécile LANDRY** au **01 48 05 75 75** ou à **accuei@passages-formation.fr**

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap à la formation

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.