

Manager à distance

Depuis les récentes crises, l'organisation du mode de travail s'est vu bouleversée avec notamment le développement du travail à distance. Le management des équipes pouvant désormais s'effectuer en partie à distance, il semble nécessaire pour les managers d'acquérir des outils pertinents à cette nouvelle forme relationnelle pour communiquer et organiser plus efficacement le travail avec leur équipe. Une évolution sur leurs pratiques et leur posture est donc nécessaire.

Public

Tout professionnel de l'ESS amené à manager une équipe

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours, soit 14 heures en distanciel

Dates

16 et 17 novembre 2023

Tarif

Tarif : 640 € TTC par personne

Tarif adhérent-Régie : 620 € TTC par personne

Modalités

pédagogique et d'évaluation

Voir p.7 et 8

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap à la formation

Voir p.7

Intervenant pressenti

Pascal Gros

Formateur depuis plus de 20 ans dans les domaines du management, du contrôle de gestion et de l'analyse économique

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2021



Objectifs pédagogiques

- Repérer ses pratiques actuelles, freins et leviers d'action pour manager une équipe à distance
- Structurer, accompagner et suivre le travail à distance de son équipe
- Piloter et animer l'équipe à distance
- Intégrer un collaborateur à distance
- Gérer efficacement des situations sensibles à distance



Programme

L'organisation du travail de ses équipes à distance

- Le positionnement managérial à distance
- Le cadre de travail à distance
- La responsabilisation des membres de son équipe
- La communication managériale à distance

L'intégration de ses collaborateurs à distance

- L'adaptation de son management en fonction de la personnalité du salarié
- On-boarding,
- Les mécanismes de motivation
- Cadrage et évaluation du travail des membres de l'équipe

L'animation de réunion à distance

- Les caractéristiques des réunions à distance
- Les techniques d'animation à distance
- Les outils collaboratifs à distance : intérêts et limites

La prévention et la gestion des conflits dû au travail à distance

- Les signaux qui alertent
- La posture
- Les bases de la communication non violente
- L'instauration d'un climat sain / bienveillant

Modalités et délai d'accès

Clôture des inscriptions deux semaines avant le début de la formation !

Pour de plus amples informations vous pouvez contacter Cécile Landry :

01 79 35 36 64

accueil@passages-formation.fr