

Recruter sans discriminer

Nouvelle thématique proposée dans le cadre du Catalogue National d'Uniformation 2021 :

Pour vous inscrire, n'hésitez pas à consulter le site internet d'Uniformation (espace privé adhérent) :

<https://www.uniformation.fr/entreprise/formation/offre-de-formation-clefs-en-main/recruter-sans-discriminer-ac19717>

L'offre de formation est destinée aux structures adhérentes Uniformation - de 50 ETP (coût pédagogique et repas du stagiaire pris en charge par Uniformation)

Public Visé

Personnels RH et/ou chargés de recrutement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les mécanismes de la discrimination
- Faire de l'obligation légale un levier pour développer son efficacité professionnelle
- Prendre une distance appropriée avec les stéréotypes
- Adopter des critères objectifs pour recruter le bon candidat

Modalités pédagogiques

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluriprofessionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou réglementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention.

Modalités d'évaluation

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.

Pré Requis

Aucun

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2020.

Contenu pédagogique

Cette formation permettra de repérer, de manière méthodique, l'intérêt d'une procédure partagée et comment limiter les risques de discrimination à chacune des 6 étapes clés du recrutement.

- Discriminations, représentations et cadre légal :
 - Mécanismes individuels et collectifs des discriminations
 - Discriminations, une perte de chance pour les personnes et les entreprises
 - Critères de discriminations
 - Repères juridiques, discrimination directe, indirecte, action positive
 - Actions de prévention reconnues
- Procédure de recrutement partagée : facteur limitant de discrimination
 - Les 6 étapes à anticiper pour favoriser la diversité
 - Les points de vigilance de la fiche de poste
- Se connaître en tant que recruteur :
 - Les mécanismes psychologiques
 - Repérer ses forces et faiblesses
 - Prévenir les risques encourus par les « autres recruteurs » (manager, opérationnels)
- Les outils et techniques pour prévenir le risque de discrimination
 - Le sourcing
 - La sélection des candidatures
 - L'entretien d'embauche
 - La sélection finale, le suivi et l'intégration
 - La mise en œuvre des outils adaptés à son organisation

 **Durée**
7.00 Heures
1 Jour

Tarifs

Nous consulter



Contactez-nous !

Cécile LANDRY
Conseillère Formation

Tél. : 0148057575
Mail : clandry@passages-formation.fr

Modalités et délai d'accès

Pour vous inscrire, vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre candidature.

L'inscription se fait directement depuis notre site internet ou en contactant Cécile LANDRY au 01 48 05 75 75 ou à accueil@passages-formation.fr

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap à la formation

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.