

Se coordonner la construction et l'évaluation des parcours

Public Concerné

Encadrants techniques et Chargés d'insertion ou d'accompagnement socioprofessionnel en binôme

Pré Requis

Aucun

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2020.

Objectifs pédagogiques

- Co-construire des outils d'accueil, d'orientation et d'évaluation pour les salariés en parcours
- Adapter les modes d'accompagnement et d'encadrement aux objectifs de parcours
- Formaliser et valoriser les parcours réalisés et les compétences socioprofessionnelles développées

Contenu pédagogique

La coordination au service des parcours et du projet de structure :

- Co-construction d'outils et procédures de recrutement, d'accueil et de suivi des salariés
- Plan de formation interne et externe
- Echange d'informations : supports, interlocuteurs, circuit, temps dédiés
- Prévention des tensions et moyens de collaboration
- Prise de décision collective : critères, légitimité, cohérence, conséquences, bénéfices
- Gestion des conduites à risques : discrimination, addictions, troubles psychosociaux

L'évaluation au service de la professionnalisation :

- Cadre de référence partagé
- Formes et usages : diagnostic, formative, co-évaluations, autoévaluation
- Critères, indicateurs et mise en application au quotidien
- Intérêts et limites de l'évaluation
- Analyse de l'activité : fiches métiers et référentiels
- Définition d'objectifs, de compétences et comportements professionnels
- Suivi et valorisation : livret, attestation des compétences
- Partenaires externes

Idee Focus (* sur demande, pour une formation organisée dans votre structure)

Fonctions d'encadrement et d'accompagnement au service du projet Régie :

- Introduction au projet des Régies de Quartier et de Territoire
- Enjeux des deux fonctions par rapport aux habitants et partenaires
- Représentations des métiers et cultures professionnelles
- Promotion de démarches participatives
- Mutualisation et capitalisation par et pour le réseau

Modalités pédagogiques

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou réglementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention des stagiaires.

Modalités d'évaluation

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.

Durée

28.00 Heures

4 Jours

Tarifs

Tarif inter : 750 euros TTC

Tarif intra : nous consulter



Contactez-nous !

Cécile LANDRY
Conseillère formation

Mail : clandry@passages-formation.fr

Modalités et délai d'accès

Pour vous inscrire, vous avez jusqu'à deux semaines avant l'entrée en formation pour nous adresser votre candidature. L'inscription se fait directement depuis notre site internet ou en contactant **Cécile LANDRY** au **01 48 05 75 75** ou à accuei@passages-formation.fr

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap à la formation

Soucieux de l'accès à tous-tes à nos formations, qu'elles qu'en soient les modalités, nous vous invitons à vous rapprocher de nous afin de trouver ensemble la solution la plus adaptée à vos besoins.