

Mobiliser les entreprises pour accompagner les parcours d'insertion

FORMATION EN INTRA

Public

Chargés, chargées d'insertion ou d'accompagnement socio professionnel

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours soit 14 heures

Dates

À définir

Lieu

La formation se déroulera dans les locaux de la structure concernée



Objectifs pédagogiques

- Connaître les entreprises du territoire et types d'emploi
- Enrichir son réseau pour répondre aux besoins des salariés en parcours
- Communiquer sur sa structure et sur les parcours d'insertion
- Négocier un recrutement, une période de stage ou d'immersion
- Définir les conditions d'intégration et de suivi



Programme

Les entreprises

- Marché local, statuts des employeurs, contrats de travail
- Responsabilité Sociale des Entreprises
- Contributions à l'insertion : stages, PMSMP, certification de compétences (AFEST)

La négociation et le suivi

- Formes, modèles d'engagement
- Conditions de réussite et points de vigilance
- Mise en oeuvre de la période d'intégration : progression, tutorat
- L'accompagnement tripartite : positionnements des parties, modalités d'évaluation

La prospection

- Diagnostic d'opportunité, situations de l'entreprise
- Clients et offre de services
- Analyse d'un emploi : conditions d'exercice, organisation du travail
- Modalités de prise de contact et outils de suivi
- Techniques d'approche et de communication
- Intermédiation et participation des salariés

Mobiliser les entreprises pour accompagner les parcours d'insertion



FORMATION EN INTRA

Intervenants presentis

Yvelise Catherine

Formatrice consultante spécialisée dans les domaines de l'andragogie et de l'insertion professionnelle

Taux de satisfaction

90% de nos stagiaires satisfaits de nos formations en 2021



Modalités pédagogiques et d'évaluation

Nos méthodes d'animation visent à rendre les stagiaires acteurs et actrices de la formation : notre approche pédagogique est alimentée par les situations professionnelles vécues au quotidien.

Les mises en situations, les études de cas et constructions de réponses collectives et, la formalisation d'outils transférables comptent parmi nos techniques préférentielles. En fonction des objectifs de la formation et, de la composition du groupe, d'autres techniques peuvent être choisies : simulations et études de situations, rencontres pluri-professionnelles, groupes de mutualisation, analyse d'outils existants.

Nous veillons à alterner les apports théoriques, méthodologiques et/ou réglementaires et à les présenter en lien avec les pratiques de travail quotidiennes. L'alternance des modalités de participation (individuelles, en sous-groupe, en grand groupe) est employée pour faciliter les acquisitions et maintenir l'attention des stagiaires.

L'évaluation de la formation se déroule en deux temps :

- Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques par les stagiaires.
- Un bilan de la formation sera réalisé à chaud par l'intervenant.e.
- Une synthèse des évaluations stagiaires sera transmise à la structure par Passag/e/s incluant les préconisations de l'intervenant.e.